



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

PROCESSO Nº: 3.861/23
CHAMAMENTO PÚBLICO Nº: 05/23

RESULTADO DE CLASSIFICAÇÃO

Considerando o resultado da análise da Comissão nomeada pela portaria SEDIS nº. 1200 de 01 de Setembro de 2022, ficam CLASSIFICADAS as organizações conforme segue:

1º - ASSOCIAÇÃO MISSÃO SEDE SANTOS- 100 pontos

2º - ASSOCIAÇÃO FRANCISCANA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL CORAÇÃO DE MARIA AFASCOM - 90 pontos

3º - DESAFIO JOVEM EBENÉZER - 60 pontos

Organização social DESCLASSIFICADA:

- RESTITUI - CENTRO DE TRATAMENTO PARA DEPENDENTES QUÍMICOS E ÁLCOOL - 40 pontos

Comissão de Seleção, aos 04 de Julho de 2023.

Katia de Oliveira

Diego Mori Ramos Pinto

Marcelo Testa Lopes

Leny Hecilda dos Santos





VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: B374-33CE-F06F-DEED

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ MARCELO TESTA LOPES (CPF 121.XXX.XXX-09) em 04/07/2023 11:35:38 (GMT-03:00)
Papel: Assinante
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ KATIA DE OLIVEIRA (CPF 228.XXX.XXX-46) em 04/07/2023 12:21:18 (GMT-03:00)
Papel: Assinante
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ DIEGO MORI RAMOS PINTO (CPF 359.XXX.XXX-40) em 04/07/2023 12:34:55 (GMT-03:00)
Papel: Assinante
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ LENY HECILDA DOS SANTOS (CPF 259.XXX.XXX-16) em 04/07/2023 14:00:50 (GMT-03:00)
Papel: Assinante
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://taubate.1doc.com.br/verificacao/B374-33CE-F06F-DEED>



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

Processo Administrativo nº 3.861/2023
Edital de Chamamento nº 05/2023

Serviço de Proteção Social Especial de Média Complexidade denominado Centro de Referência Especializado para população de Situação de Rua – CENTRO POP e Serviço Especializado em Abordagem Social – SEAS.

Análise às propostas (Planos de Trabalho) das Organizações da Sociedade Civil a saber: ***Restitui – Centro de Tratamento para Dependentes Químicos e Álcool; Desafio Jovem Ebenézer; Associação Franciscana de Assistência Social Coração de Maria – AFASCOM; e Associação Missão Sede Santos.***

Reuniram-se nos dias **15, 22 e 29 de junho de 2023**, nesta *Secretaria de Desenvolvimento e Inclusão Social*, os membros da Comissão de Seleção, a qual fora estabelecida pela portaria *SEDIS nº 1200, de 1º de setembro de 2022*.

Os encontros tiveram por objetivo avaliar os Planos de Trabalhos apresentados pelas Organizações da Sociedade Civil acima citadas em razão do **Edital de Chamamento nº 05/2023**, que selecionará **01 (uma) proposta** para execução do *Serviço de Proteção Social Especial de Média Complexidade denominado Centro de Referência Especializado para população de Situação de Rua – CENTRO POP e Serviço Especializado em Abordagem Social – SEAS*

De acordo com as regras do Edital de Chamamento, a primeira etapa para seleção da Organização da Sociedade Civil para execução da parceria perpassa pela análise ao Plano de Trabalho (envelope nº 01), cabendo assim a análise técnica da Comissão de Seleção ora nomeada.

Assim, tendo em vista o item 11.1 do Edital em tela, a classificação das propostas deve ocorrer pela *análise e avaliação comparativa das mesmas*, de acordo com os critérios de julgamento discriminados em quadro apresentado no mesmo item. Dessa forma, conforme os critérios estabelecidos no certame, passamos a analisar:

Organização da Sociedade Civil

Restitui – Centro de Tratamento para Dependentes Químicos e Álcool

1) Adequação do Plano de Trabalho e da planilha financeira proposta ao número de vagas de acolhimento apresentado pela OSC.

Em relação a este quesito, observou-se que a OSC não se atentou ao valor máximo estipulado em Edital – **R\$ 2.618,054,60** (dois milhões, seiscentos e dezoito mil e cinquenta e quatro reais e sessenta centavos), do qual o valor de **R\$ 2.538.054,60**



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

(dois milhões, quinhentos e trinta e oito mil e cinquenta e quatro reais e sessenta centavos) é destinado para execução do serviço, e **R\$ 80.000,00** (oitenta mil reais) é referente a verba de implantação, sendo **R\$ 60.000,00** (sessenta mil reais) para materiais permanentes, e **R\$ 20.000,00** (vinte mil reais) para adequação do espaço físico.

Ocorre que nas tabelas de aplicação dos recursos financeiros apresentados pela OSC consta o valor de **R\$ 2.538.054,62** (dois milhões, quinhentos e trinta e oito mil, cinquenta e quatro reais e sessenta e dois centavos) para custeio da execução do serviço, ou seja, **R\$ 0,02 (dois centavos) acima do teto previsto no Termo de Referência**; e **R\$ 80.000,00** (oitenta mil reais) para implantação. Ao realizarmos a soma entre a despesa para execução do serviço e a verba para implantação, o valor total da proposta apresentada é de **R\$ 2.618.054,62** (dois milhões, seiscentos e dezoito mil, cinquenta e quatro reais e sessenta e dois centavos), ou seja, **R\$ 0,02 (dois centavos) acima do teto previsto no Termo de Referência**.

Observou-se ainda o custeio de 1 (um) Coordenador do Administrativo / RH - função/cargo que não está previsto no Edital de Chamamento, e qual o custeio não se justifica, uma vez que há previsão de custeio para o cargo de Coordenador (Centro Pop).

Portanto, as informações **não são suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

2) Estratégias metodológicas compatíveis com o alcance dos objetivos do serviço – apresentação do cronograma de atividades, bem como atividades internas, demonstrando a diversidade e aplicabilidade das mesmas.

Em relação a este quesito, observou-se que a OSC citou os elementos mínimos para compreensão do tema.

No quadro V – Metodologia do Trabalho – Forma de execução das atividades, no item “*Oficinas e atividades coletivas de convívio e socialização*”, faltou citar quais seriam estas oficinas / atividades coletivas, bem como faltou completar a ideia da metodologia a ser aplicada (texto ficou incompleto). Também não mencionou neste item quais os indicadores para mensuração dos resultados.

No quadro VII – Cronograma de Atividades – não foi constatado diversidade na aplicação das mesmas. Na página 11 (primeiro parágrafo), a OSC cita que “*Neste momento, o Centro Pop oferta oficinas temáticas e arte educativas. As oficinas temáticas disponíveis são: Oficina de leitura e escrita, atividade desenvolvida por profissional da Pedagogia, vinculada à Secretaria Municipal de educação, cedida para este fim*” - este trecho ficou confuso, pois subentende-se tratar de uma experiência já existente da OSC, e não de algo a ser estabelecido em futura parceria.

No quadro X – Monitoramento e Avaliação – cita no *item 10* a previsão de cursos de geração de renda e empreendedorismo. Porém, não há clareza de quais seriam



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

estes cursos, bem como não há menção da metodologia a ser utilizada para aplicação destes cursos com os usuários. Também não há informação sobre o início e término das atividades.

Portanto, as informações **são parcialmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

3) Adequação da proposta aos objetivos da ação em que se insere a parceria.

Conforme informações já apontadas no item anterior, observou-se que a estrutura do Plano de Trabalho elaborado pela OSC contém os elementos mínimos para compreensão do tema. Contudo, para melhor visualização / compreensão das ações práticas com o público-alvo, a OSC poderia ter apresentado de forma mais detalhada as oficinas a serem executadas, bem como as ações que serão desenvolvidas para dar acesso à qualificação / requalificação profissional, programações culturais, de lazer e de esporte.

Entende-se que as estratégias metodológicas interferem diretamente no alcance dos objetivos propostos, e a apresentação clara deste elemento é de suma importância para melhor compreensão da proposta apresentada.

Portanto, as informações **são parcialmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

4) Informações sobre ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para a execução das ações e para o cumprimento das metas.

No que se refere a este quesito, observa-se que a estrutura do Plano de Trabalho elaborado pela OSC contém os elementos mínimos para compreensão do tema. Ressalta-se que além dos elementos presentes na estrutura textual do Plano de Trabalho a OSC poderia utilizar de informações complementares para enriquecer o conteúdo apresentado.

Portanto, as informações **são parcialmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

5) Capacidade de articulação com a rede socioassistencial e outras políticas públicas.

No que se refere a este quesito, observou-se que a OSC cita em seu Plano de Trabalho a realização de “*encaminhamentos para a rede de serviços*”, bem como a realização de “*estudos de casos*”. Contudo, constatou-se a ausência de detalhamento



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

da forma de articulação com a rede socioassistencial e demais atores do Sistema de Garantia de Direitos, bem como de outras políticas públicas.

Portanto, as informações ***são parcialmente suficientes*** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

Segue quadro com informação da pontuação obtida:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
1) Adequação do Plano de Trabalho e da planilha financeira proposta ao número de vagas de acolhimento apresentado pela OSC.	Não são suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	0
2) Estratégias metodológicas compatíveis com o alcance dos objetivos do serviço – apresentação do cronograma de atividades, bem como atividades internas, demonstrando a diversidade e aplicabilidade das mesmas	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10
3) Adequação da proposta aos objetivos da ação em que se insere a parceria.	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10
4) Informações sobre ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para a execução das ações e para o cumprimento das metas.	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10
5) Capacidade de articulação com a rede socioassistencial e outras políticas públicas	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

Total da pontuação obtida: **40**

PARECER:

A Comissão de Seleção julga como **desclassificado** o Plano de Trabalho proposto pela Organização da Sociedade Civil **Restitui – Centro de Tratamento para Dependentes Químicos e Álcool**.

Organização da Sociedade Civil
Desafio Jovem Ebenézer

1) Adequação do Plano de Trabalho e da planilha financeira proposta ao número de vagas de acolhimento apresentado pela OSC.

Em relação a este quesito, observou-se que a OSC se atentou ao valor máximo estipulado em Edital para a execução dos Serviços, e aplicou os recursos financeiros em serviços de terceiros, recursos humanos, material de consumo e itens necessários à implantação (adequação do espaço físico / e material permanente). O valor total da proposta apresentada pela OSC ficou abaixo do valor do teto estipulado em Edital.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

2) Estratégias metodológicas compatíveis com o alcance dos objetivos do serviço – apresentação do cronograma de atividades, bem como atividades internas, demonstrando a diversidade e aplicabilidade das mesmas.

Em relação a este quesito, observou-se que a OSC citou os elementos mínimos para compreensão do tema. Contudo, não há detalhamento das ações / atividades coletivas voltadas à socialização dos usuários assistidos pelo Centro Pop, tais como esportes, lazer, cultura, entre outros. Também não há detalhamento da forma de abordagem pela equipe do SEAS aos diferentes públicos com os quais poderão se deparar no trabalho em campo, tais como crianças, adolescentes, jovens e famílias.

Observou-se também **a ausência de informações sobre o espaço para acolhimento dos animais de estimação dos usuários durante sua permanência no equipamento (Centro POP)**. Outros pontos que merecem destaque são:

- × No item 3.7.2 – Metodologia – Serviço Especializado em Abordagem Social (pág.19), a OSC informa que **“a equipe técnica desenvolverá ações nas mediações, intervenções, contato com as respectivas famílias via telefone e através das visitas domiciliares, será responsável pela alta hospitalar”**, informação esta que da forma que foi apresentada no Plano de Trabalho ocasionou a interpretação de que a equipe do SEAS seria a responsável por **“dar**



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

alta ao paciente”, o que seria uma ação equivocada, pois trata-se de uma prerrogativa do equipamento de saúde;

- × No item 3.9.1 – Cronograma de atividades – Centro Pop – a OSC cometeu um equívoco ao citar “Secretaria de Apoio ao Cidadão”, ao invés de Secretaria de Desenvolvimento e Inclusão Social, que é a denominação correta da Secretaria no município de Taubaté.

Portanto, as informações **são parcialmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

3) Adequação da proposta aos objetivos da ação em que se insere a parceria.

Conforme informações já apontadas no item anterior, observou-se que a estrutura do Plano de Trabalho elaborado pela OSC contém os elementos mínimos para compreensão do tema, e que para melhor visualização das ações práticas com o público-alvo, a OSC poderia ter apresentado de forma mais detalhada as oficinas a serem executadas, bem como as ações que serão desenvolvidas para dar acesso à qualificação / requalificação profissional, programações culturais, de lazer e de esporte.

A questão da citação da “*alta hospitalar*” por parte do SEAS também causa impacto neste quesito, uma vez que não compete esta ação à equipe do SEAS pelos motivos citados no quesito 2 (dois).

Entende-se que as estratégias metodológicas interferem diretamente no alcance dos objetivos propostos, e a apresentação clara deste elemento é de suma importância para melhor compreensão da proposta apresentada.

Portanto, as informações **são parcialmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

4) Informações sobre ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para a execução das ações e para o cumprimento das metas.

No que se refere a este quesito, observou-se que a estrutura do Plano de Trabalho elaborado pela OSC contém elementos mínimos para compreensão do tema. Ressalta-se que além dos elementos presentes na estrutura textual do Plano de Trabalho a OSC poderia utilizar de informações complementares para enriquecer o conteúdo apresentado.

Portanto, as informações **são parcialmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

5) Capacidade de articulação com a rede socioassistencial e outras políticas públicas.

No que se refere a este quesito, observou-se que a OSC cita em seu Plano de Trabalho a realização de “*Articulação com a Rede Socioassistencial / Serviços de Políticas Públicas Setoriais*”, bem como articulação com os órgãos do Sistema de Garantias de Direitos, através de discussões de casos, e elaboração de PIA (Plano Individual de Atendimento).

Há menção das ações ocorrerem de forma mensal, porém não há um detalhamento / cronograma semanal das ações a serem desenvolvidas com os usuários.

Portanto, as informações **são parcialmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

Segue quadro com informação da pontuação obtida:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
1) Adequação do Plano de Trabalho e da planilha financeira proposta ao número de vagas de acolhimento apresentado pela OSC.	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20
2) Estratégias metodológicas compatíveis com o alcance dos objetivos do serviço – apresentação do cronograma de atividades, bem como atividades internas, demonstrando a diversidade e aplicabilidade das mesmas	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10
3) Adequação da proposta aos objetivos da ação em que se insere a parceria.	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10
4) Informações sobre ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

prazos para a execução das ações e para o cumprimento das metas.		
5) Capacidade de articulação com a rede socioassistencial e outras políticas públicas	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10

Total da pontuação obtida: **60**

PARECER:

A Comissão de Seleção julga como **classificado** o Plano de Trabalho proposto pela Organização da Sociedade Civil **Desafio Jovem Ebenézer**

Organização da Sociedade Civil

Associação Franciscana de Assistência Social Coração de Maria – AFASCOM

1) Adequação do Plano de Trabalho e da planilha financeira proposta ao número de vagas de acolhimento apresentado pela OSC.

Em relação a este quesito, observou-se que a OSC se atentou ao valor máximo estipulado no Edital de Chamamento Público, bem como planejou a distribuição da aplicação dos Recursos Financeiros em conformidade às exigências do certame.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

2) Estratégias metodológicas compatíveis com o alcance dos objetivos do serviço – apresentação do cronograma de atividades, bem como atividades internas, demonstrando a diversidade e aplicabilidade das mesmas.

Em relação a este quesito, observou-se que a OSC citou os elementos necessários para compreensão do tema. Contudo, em leitura ao Plano de Trabalho, observou-se também a ausência de informações quanto a questão do espaço e insumos necessários para o acolhimento dos animais de estimação dos usuários durante sua permanência no equipamento (Centro Pop). Tendo em vista o perfil do público-alvo atendido, a descrição da forma / metodologia como a OSC abordaria a questão dos animais é necessária, e está prevista no Edital de Chamamento Público.

Portanto, as informações **são parcialmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

3) Adequação da proposta aos objetivos da ação em que se insere a parceria.

Em relação a este quesito observou-se que a OSC apresentou os elementos necessários para a compreensão do tema.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

4) Informações sobre ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para a execução das ações e para o cumprimento das metas.

Em relação a este quesito observou-se que a OSC apresentou os elementos necessários para a compreensão do tema.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

5) Capacidade de articulação com a rede socioassistencial e outras políticas públicas.

Em relação a este quesito observou-se que a OSC apresentou os elementos necessários para a compreensão do tema.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

Segue quadro com informação da pontuação obtida:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
1) Adequação do Plano de Trabalho e da planilha financeira proposta ao número de vagas de acolhimento apresentado pela OSC.	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20
2) Estratégias metodológicas compatíveis com o alcance dos objetivos do serviço – apresentação do cronograma de atividades, bem como atividades internas, demonstrando a	São parcialmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos	10



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

diversidade e aplicabilidade das mesmas		
3) Adequação da proposta aos objetivos da ação em que se insere a parceria.	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20
4) Informações sobre ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para a execução das ações e para o cumprimento das metas.	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20
5) Capacidade de articulação com a rede socioassistencial e outras políticas públicas	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20

Total da pontuação obtida: **90**

PARECER:

A Comissão de Seleção julga como **classificado** o Plano de Trabalho proposto pela Organização da Sociedade Civil **Associação Franciscana de Assistência Social Coração de Maria – AFASCOM**

Organização da Sociedade Civil
Associação Missão Sede Santos

1) Adequação do Plano de Trabalho e da planilha financeira proposta ao número de vagas de acolhimento apresentado pela OSC.

Em relação a este quesito, observou-se que a OSC se atentou ao valor máximo estipulado no Edital de Chamamento Público, bem como planejou a distribuição da aplicação dos Recursos Financeiros em conformidade às exigências do certame.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

2) Estratégias metodológicas compatíveis com o alcance dos objetivos do serviço – apresentação do cronograma de atividades, bem como atividades internas, demonstrando a diversidade e aplicabilidade das mesmas.

Em relação a este quesito observou-se que a OSC apresentou os elementos necessários para a compreensão do tema.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

3) Adequação da proposta aos objetivos da ação em que se insere a parceria.

Em relação a este quesito observou-se que a OSC apresentou os elementos necessários para a compreensão do tema.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

4) Informações sobre ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para a execução das ações e para o cumprimento das metas.

Em relação a este quesito observou-se que a OSC apresentou os elementos necessários para a compreensão do tema.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

5) Capacidade de articulação com a rede socioassistencial e outras políticas públicas.

Em relação a este quesito observou-se que a OSC apresentou os elementos necessários para a compreensão do tema.

Portanto, as informações **são integralmente suficientes** para o adequado desenvolvimento dos projetos.

Segue quadro com informação da pontuação obtida:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
1) Adequação do Plano de Trabalho e da planilha financeira proposta ao número de vagas de	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

acolhimento apresentado pela OSC.		
2) Estratégias metodológicas compatíveis com o alcance dos objetivos do serviço – apresentação do cronograma de atividades, bem como atividades internas, demonstrando a diversidade e aplicabilidade das mesmas	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20
3) Adequação da proposta aos objetivos da ação em que se insere a parceria.	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20
4) Informações sobre ações a serem executadas, metas a serem atingidas, indicadores que aferirão o cumprimento das metas e prazos para a execução das ações e para o cumprimento das metas.	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20
5) Capacidade de articulação com a rede socioassistencial e outras políticas públicas	São integralmente suficientes para o adequado desenvolvimento dos projetos.	20

Total da pontuação obtida: **100**

PARECER:

A Comissão de Seleção julga como **classificado** o Plano de Trabalho proposto pela Organização da Sociedade Civil **Associação Missão Sede Santos**



Prefeitura Municipal de Taubaté

Estado de São Paulo

Desclassificação

Diante os critérios estabelecidos em Edital de Chamamento Público nº 05/2023 – Processo Administrativo nº 3.861/23, a Comissão de Seleção conclui sua análise, tendo a seguinte Organização da Sociedade Civil desclassificada:

Restitui – Centro de Tratamento para Dependentes Químicos e Álcool

Classificação

Diante os critérios estabelecidos em Edital de Chamamento Público nº 05/2023 - Processo Administrativo nº 3.861/23, a Comissão de Seleção conclui sua análise, tendo as seguintes Organizações da Sociedade Civil classificadas:

3º lugar – *OSC Desafio Jovem Ebenézer*

2º lugar – *OSC Associação Franciscana de Assistência Social Coração de Maria – AFASCOM*

1º lugar – *OSC Associação Missão Sede Santos*

Kátia de Oliveira

Área Técnica do SUAS / SEDIS

Diego Mori Ramos Pinto

Proteção Social Especial / SEDIS

Marcelo Testa Lopes

Secretaria de Finanças

Leny Hecilda dos Santos

Proteção Social Básica / SEDIS